

Муниципальное казенное
учреждение культуры
«Здвинская централизованная
библиотечная система»

Утверждена
приказом №22а-ра
от 03.06.2024 года

СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ БИБЛИОТЕК МКУК «ЗДВИНСКАЯ ЦБС» НА 2024 - 2030 ГОДЫ

Здвинск
2024

Настоящая Стратегия (далее Стратегия) развития библиотек муниципального казенного учреждения культуры «Здвинская централизованная библиотечная система» (далее «ЦБС») определяет главные направления развития основной деятельности библиотек на период 2024- 2030 годы.

ЦЕЛЬ СТРАТЕГИИ

Обеспечение условий для качественного и эффективного библиотечного обслуживания населения Здвинского района.

СРЕДСТВА

Развитие деятельности библиотек посредством предоставления качественного, эффективного доступа к информации и услугам, способствующих образовательной, профессиональной деятельности, расширению кругозора и развитию творческого потенциала личности.

ЗАДАЧИ

1. Обеспечить современное управление развитием библиотек ЦБС через программно – целевую и проектную деятельность, направленную на развитие новых социально-ориентированных форм деятельности библиотек.
2. Обеспечить открытость библиотек и доступность библиотечных ресурсов для удовлетворения потребностей населения в книге, информации, общении, интеллектуальном досуге.
3. Организовать и развивать многообразные формы и модели библиотечного обслуживания населения с учетом специфики библиотек, создать условия для обеспечения нормативных условий хранения и безопасности фондовых ресурсов, развивать комфортные условия для пользователей и сотрудников библиотек.
4. Формировать положительный имидж библиотекаря и библиотеки как надежного партнера в обществе. Развивать маркетинговую деятельность.
5. Модернизировать ресурсную базу библиотек. Внедрять информационные технологии в библиотечное обслуживание пользователей.
6. Вести эффективную кадровую политику, повышать профессиональный рост сотрудников.

ОСНОВНЫЕ СВЕДЕНИЯ МКУК «Здвинская ЦБС»

Полное наименование учреждения – муниципальное казенное учреждение культуры «Здвинская централизованная библиотечная система» (далее ЦБС).

Учредитель – администрация Здвинского района Новосибирской области. Дата образования учреждения: 1978 г.

МКУК «Здвинская ЦБС» зарегистрировано как юридическое лицо. Имеет свой Устав.

ЦБС объединяет в своей структуре 20 библиотек. Сущность каждой из библиотек проявляется в сборе и хранении социально значимых документов и удовлетворении культурных и информационных потребностей населения.

Услугами библиотек ЦБС ежегодно пользуются более 9 тыс. человек, им выдается 163,7 тыс. экз. документов и материалов.

Ежегодная посещаемость библиотек составляет более 81.7 тыс. человек. Охват населения библиотечным обслуживанием составляет 62 %.

Имеется положительная тенденция увеличения количества посещений массовых мероприятий, что свидетельствует о возрастающем интересе населения к культурно-досуговой деятельности библиотечных учреждений. Ежегодно библиотеками проводятся более 1,2 тыс. мероприятий, которые посещают 6,2 тысячи жителей Здвинского района.

МИССИЯ МКУК «Здвинская ЦБС»:

«Сохранять. Приумножать. Просвещать».

Из данной миссии вытекает ключевая идея – развитие библиотек как многофункциональных центров доступа к информации, центров культурного просвещения и социальных коммуникаций, креативного пространства для всестороннего творческого развития личности.

ОСНОВНЫЕ ПРОБЛЕМЫ «ЦБС»

Наряду с определенными достижениями в области библиотечного дела существует целый ряд серьезных проблем, существенно влияющих на его поступательное развитие и требующих принятия конкретных мер:

1. Темпы и объемы развития информационных ресурсов библиотек.
2. Уровень развития кадрового потенциала недостаточный.
3. Состав фонда не соответствует потребностям пользователей.

ПУТИ РЕШЕНИЯ:

Сохранение сети библиотек в районе ;

1. Последовательное развитие библиотек как культурной среды и пространства для живого общения и интеллектуального досуга.
2. Проведение брендовых мероприятий, реализация программ и проектов.
3. Организация социальных рекламных кампаний по продвижению чтения. Сис-тематическая и широкая информация общества о текущих акциях библиотек, создание и распространение собственной рекламно-информационной продукции о библиотеках.

Формирование и обеспечение сохранности библиотечного фонда

1. Обеспечение регулярного пополнения и уровня обновляемости библиотечных фондов новыми изданиями на различных носителях, в т.ч. в специальных форматах.
2. Обеспечение сохранности книжных фондов в процессе их использования и хранения;
3. Увеличение финансирования комплектования библиотечных фондов из бюджетов различных уровней;
4. Обеспечение соответствия состава библиотечного фонда информационным, образовательным и культурным потребностям жителей района
5. Анализ книжного рынка и мониторинг книготоргового процесса, оформление подписки на периодические издания.

Развитие библиотечно-информационного обслуживания

1. Организация внутреннего библиотечного пространства
2. Организация информирования пользователей об обустройстве библиотеки, ее ресурсах и услугах, культурно-просветительной деятельности.
3. Организация залов обслуживания с литературой на стеллажах открытого доступа с хорошо организованной, понятной для пользователей навигацией по фонду.
4. Развитие форм дистанционного обслуживания пользователей: создание библиотечных пунктов, выездных читальных залов, летних читален, обслуживание на дому на основе изучения необходимости и пожеланий лиц с ограниченными возможностями.
5. Развитие корпоративных связей: проведение сетевых акций, внедрение внут-ренней стандартизации библиотечных процессов, развитие методической деятельности, обмен опытом.
6. Развитие внестационарных форм обслуживания жителей района,

приближение информации к месту работы, учебы, проживания.

Развитие информационно-коммуникативной среды

1. Совершенствование библиотечных сервисов. Систематическое обновление компьютерного парка, программного обеспечения, телекоммуникационных технологий.
2. Создание собственных электронных информационных ресурсов: дальнейшее развитие и генерация электронного каталога, ретроконверсия каталога, формирование «Электронного сводного каталога».
3. Продвижение библиотек в web-среде - постоянная поддержка собственного сайта.
4. Внедрение единого электронного читательского билета.

Формирование тактики проектной деятельности

1. Проведение конкурсов, выявляющих продуктивные идеи.
2. Взаимодействие с профессионалами, коммерческими и некоммерческими структурами; межрегиональное сотрудничество.
3. Разработка и внедрение системы поощрений за ведение проектной деятельности.

Обеспечение эффективности инновационной деятельности

Продвижение и распространение инновационных идей и проектов. Организация и ведение программ (акций, мероприятий) и проектов различного уровня.

Развитие материально-технической базы библиотек

1. Трансформация библиотечного пространства в соответствии требованиями модельного стандарта.
2. Проведение капитального ремонта центральной библиотеки
3. Модернизация оборудования и помещений библиотек.
4. Реализация комплекса мер по повышению доступности, открытости и комфортности библиотечных зданий для всех категорий пользователей

Развитие кадрового потенциала

1. Развитие многоуровневой системы непрерывного образования сотрудников ЦБС.
2. Повышение престижа библиотечной профессии и имиджа библиотек, поддержка молодых специалистов.
3. Создание комплекса мер по материальному стимулированию и социальной поддержке библиотечных работников, в том числе молодых специалистов.

ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

В результате реализации Стратегии Библиотека в полной мере сможет позиционировать себя как современный информационно-образовательный и культурно-просветительский центр, обеспечивающий пользователям свободное и комфортное предоставление качественных информационных ресурсов посредством локального удаленного доступа.

Достижение заявленных стратегических целей обеспечит положительную динамику развития ЦБС, упрочит ее позицию в социокультурном пространстве.

Реализация программы обеспечит:

- модернизацию библиотек ЦБС;
- обновляемость библиотечного фонда в соответствии с требованиями;
- увеличение количества ежегодных брендовых мероприятий и других

партнёрских социокультурных программ, направленных на продвижение книги и чтения;

- увеличение охвата детей и молодёжи участием в культурно-просветительских мероприятиях, проводимых библиотеками ЦБС;
- увеличение доли полностью автоматизированных информационно-библиотечных процессов и услуг;
- реализацию программы профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки библиотечных кадров;
- увеличение доли библиотек, материально-техническая база которых соответствует требованиям федерального и регионального модельного стандарта;
- модернизацию, переоборудование и оформление помещений библиотек в соответствии с «Руководством по модернизации пространства муниципальных библиотек Новосибирской области»;
- создание условий доступности библиотек ЦБС для инвалидов и лиц с ОВЗ.

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ НА 2024- 2030 ГОДЫ
ПО РЕАЛИЗАЦИИ СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ БИБЛИОТЕК МУНИЦИПАЛЬНОГО
КАЗЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ КУЛЬТУРЫ
«ЗДВИНСКАЯ ЦЕНТРАЛИЗОВАННАЯ БИБЛИОТЕЧНАЯ СИСТЕМА»**

п/п	Основные направления деятельности и мероприятия	Сроки реализации	Ожидаемые результаты к 2030 г.
I. Обеспечение доступности библиотек и библиотечных ресурсов библиотек МКУК «Здвинская ЦБС» для удовлетворения потребностей населения в книге, информации, общении, интеллектуальном досуге			
1.1	Использование механизмов программно-целевого планирования библиотечной деятельности и программного бюджетирования: реализация мероприятий в рамках разработанной муниципальной программы «Развитие культуры Здвинского района Новосибирской области на 2024-2030 годы»; планирование деятельности библиотек ЦБС.	2024-2030	Работа структурных подразделений ЦБС согласно утвержденного плана работы, выполнение контрольных плановых показателей.
1.2	Обеспечение условий доступности и комфортности библиотечных зданий и помещений для всех категорий пользователей, в том числе для особых групп (инвалиды, дети, пожилые люди и т. п.).	ежегодно	Создание библиотечного пространства, адекватного меняющимся потребностям пользователей.
1.3	Мероприятия по разработке документов, регулирующих сферу услуг библиотек: разработка сводного перечня основных и дополнительных услуг, предоставляемых библиотеками; актуализация правил пользования библиотеками, типовых положений о подразделениях и должностных	ежегодно	Создание правовой и нормативной базы для эффективной организации деятельности ЦБС

	инструкций с учетом новых направлений деятельности библиотек, и др.		
1.4	Внедрение и развитие информационно-коммуникационных технологий в деятельности библиотек: обновление парка компьютеров и специализированного программного обеспечения; создание собственных электронных ресурсов, как библиографических, так и полнотекстовых; сохранение 100%-ной доли библиотек, подключенных к сети Интернет; достижение 100%-ного наличия у библиотек собственных страниц в социальных сетях.	ежегодно	Расширение присутствия библиотек в сети Интернет. Развитие системы удаленного обслуживания пользователей библиотек на основе IT- технологий
II. Организация и развитие многообразных форм моделей библиотечного обслуживания населения; развитие комфортных условий для пользователей и сотрудников			
2.1	Активизация просветительской и интеллектуально-досуговой деятельности библиотек, проведение социокультурных акций в поддержку чтения, встреч с интересными людьми и творческой интеллигенцией	ежегодно	Сохранение или увеличение количества посещаемости библиотек
2.2	Информирование населения о деятельности библиотек: размещение информационных материалов в СМИ и Интернет-ресурсах; улучшение рекламно-информационного оформления зданий и помещений библиотек; размещение заметных и привлекательных вывесок, статусных табличек, оформление витринных окон, изготовление информационных стендов и т.п.	ежегодно	Сохранение количественных показателей деятельности библиотек – числа пользователей, посещений и др. Не менее 10 публикаций в СМИ и на сайтах профессиональных библиотечных сообществ.
2.3	Организация надомного библиотечного обслуживания инвалидов и маломобильных категорий граждан: составление баз данных лиц, нуждающихся в библиотечном обслуживании на дому, и обеспечение обслуживания этих граждан организация работы волонтеров из числа постоянных пользователей библиотек, молодежи.	ежегодно	Обеспечение равного доступа к информационным ресурсам и культурным ценностям для людей с ограниченными возможностями жизнедеятельности

2.4	Организация нестационарных форм библиотечного обслуживания: организация передвижных библиотек, выездных читальных залов, коллективных абонементов и др. в учреждениях социальной сферы.	2024 - 2030	Сохранение/ увеличение количественных показателей деятельности библиотек по читателям, книговыдаче и информационному обслуживанию.
2.5	Организация дистанционного обслуживания пользователей библиотек: предоставление доступа удаленным пользователям к электронным ресурсам библиотек через телекоммуникационные каналы (с Интернет-сайтов, по электронной почте и т.д.); прием предварительных заказов на литературу, продление книг в режиме On-line.	ежегодно	Сохранение/увеличение числа пользователей и количества выполняемых информационных запросов, расширение доступа к интеллектуальным и культурным ценностям для людей с ОВЗ
2.6	Изучение и реализация предложений посетителей библиотек: оборудование игровых уголков для детей, зон отдыха; организация курсов компьютерной грамотности; при необходимости изменение режима работы библиотек.	2024 - 2030	Расширение перечня дополнительных сервисных услуг для пользователей, создание более комфортных условий пребывания в библиотеках.
2.7	Укрепление материально-технической базы библиотек ЦБС: приобретение компьютеров и оргтехники, звукового оборудования, телевизоров, осветительных приборов на светодиодные; поэтапная замена мебели.	2024 - 2030	Создание комфортных условий для получения библиотечных услуг.
2.8	Поддержка проектов, направленных на развитие индивидуальных и групповых форм обслуживания посетителей библиотек: приспособление помещений библиотек для проведения массовых мероприятий, творческих занятий, выставок; реализация программ клубов, кружков, экскурсий для различных возрастных и социальных групп пользователей; формирование и реализация планов совместных мероприятий библиотек с советами ветеранов, образовательными и медицинскими учреждениями по информационной поддержке и развитию читательской культуры, по патриотическому	2024 - 2030	Активизация культурно просветительской и досуговой деятельности библиотек.

	воспитанию, пропаганде военно-исторической литературы, здорового образа жизни, по профилактике правонарушений.		
III. Повышение кадрового потенциала			
3.1	Обеспечение поэтапного роста оплаты труда сотрудников библиотек.	В течение всего периода	Обеспечение уровня оплаты труда в библиотечной сфере, не ниже среднего уровня по Новосибирской области (на основе актуализации мероприятий внедрения «Дорожных карт»).
3.2	Создание комплекса мер по материальному стимулированию деятельности библиотек и библиотечных работников.	В течение всего периода	Участие работников в районных и областных конкурсах профессионального мастерства, других конкурсах.
3.3	Организация и проведение конкурсов профессионального мастерства среди работников библиотек ЦБС.	2024-2030	Распространение лучшего опыта библиотечных и технологических инноваций в деятельности библиотек, повышение эффективности библиотечного обслуживания.
3.4	Развитие системы профессиональной подготовки и переподготовки специалистов для библиотек на базе функционирующих в области учебных заведений.	ежегодно	Обеспечение нормативного уровня повышения квалификации и переподготовки библиотечных кадров не реже 1 раз в 5 лет и достижение ежегодного уровня до 15% от общего количества библиотечных специалистов.
3.5	Организация системы повышения квалификации кадров и обмена передовым опытом работы: участие в выездных семинарах, конференциях по актуальным проблемам библиотечного дела; организация и проведение профильных семинаров, конференций, в «Школах молодого библиотекаря», на курсах компьютерной грамотности на базе центральной библиотеки	ежегодно	Достижение соответствия уровня подготовки специалистов библиотек квалификационным характеристикам занимаемых ими должностей и задачам современной библиотеки. Приобретение библиотечными работниками новых профессиональных знаний, умений и навыков, необходимых для рациональной и эффективной деятельности.

3.6	Привлечение в профессию молодых специалистов.	ежегодно	Активное развитие профориентационного направления деятельности с целью популяризации профессии библиотекаря среди учащихся средних общеобразовательных школ, трудоустройство в библиотеку несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учёбы время в рамках программ Службы занятости населения Здвинского района.
3.7	Формирование и совершенствование системы методического обеспечения деятельности муниципальных библиотек.	ежегодно	Регулярное проведение мониторингов и экспертно - диагностических обследований по различным направлениям деятельности библиотек для определения потребностей в методических услугах и формирования прогноза развития библиотечного дела в библиотеках Здвинского района.
3.8	Активное использование ресурсов сайтов Министерства культуры Новосибирской области, районных и иных Интернет-ресурсов в популяризации деятельности библиотек и их работников.	ежегодно	Популяризация деятельности муниципальных общедоступных библиотек. Создание и развитие положительного имиджа библиотекаря и библиотеки.

IV. Модернизация библиотек

4.1	Техническое оснащение библиотек: установка и ввод в эксплуатацию систем охранно-пожарной сигнализации; приобретение библиотечного оборудования (кафедр, стеллажей, передвижных стеллажей и т.п.)	2024-2030	Создание условий для безопасной и эффективной работы библиотек.
4.2	Автоматизация, компьютеризация библиотечных технологий обслуживания посетителей: внедрение системы штрихкодирования; оборудование новых автоматизированных рабочих мест; модернизация имеющихся автоматизированных рабочих мест; реализация проекта «Электронный	2024-2030	Развитие коммуникационной среды библиотек. Внедрение технологий, обеспечивающих оперативный доступ пользователей к необходимым им документам и данным,

	читательский билет» (Закупка оборудования, программного обеспечения, расходных материалов); приобретение и ввод в эксплуатацию программного обеспечения, серверов, компьютеров, принтеров, сканеров, копировальных аппаратов и др.		независимо от того, в каком виде они представлены и в каком месте они хранятся.
V. Работа с фондами			
5.1	Изучение состояния и использования фондов библиотек: проведение плановых полных и выборочных проверок фондов; анализ фондов по содержанию; выявление ветхих и устаревших изданий; статистический анализ использования фонда (книгообеспеченность, обращаемость, читаемость); создание обменно-резервных фондов на уровне ЦБС; формирование социального заказа на основе изучения читательского спроса и библиотечных фондов.	ежегодно	Получение достоверной информации о соответствии библиотечных фондов учетным документам и о степени его сохранности, определение изданий, нуждающихся в ремонте и подлежащих исключению из фондов. Организация рационального и полноценного использования книжного фонда, периодических изданий, электронных ресурсов библиотек. Улучшение количественных и качественных показателей комплектования фондов.
5.2	Мероприятия по актуализации и сохранности библиотечных фондов: приобретение книг; подписка на периодические издания; списание ветхих и устаревших изданий; реализация акции «Подари книгу библиотеке» (прием книг от населения для пополнения фондов библиотек района).	ежегодно	Сохранность библиотечного фонда на уровне 100%.
5.3	Создание Сводного электронного каталога: проведение работ по пополнению и редактированию электронного каталога; проведение ретроконверсии каталогов на бумажных носителях в электронную форму.	ежегодно	Обеспечение оперативного и полноценного информирования пользователей о наличии и местонахождении документов в фондах библиотек.

Для решения всех перечисленных задач будут использоваться финансовые ресурсы всех уровней от федеральных до районных и спонсорская помощь.